



Çalışan Bağlılığı Çözümleri

Sektördeki Sorun

İstekli bir şekilde çaba gösteren ve bağlılık hissedilen çalışanların organizasyonun başarılı olmasına yardımcı olduğunu biliyoruz. Ancak geleneksel çalışan bağlılığı değerlendirmelerinde yalnızca grup bağlılığına ilişkin unsurlar ölçülmekte, bağlılık için son derece önemli olan bireysel veriler göz ardı edilmekte ve çalışan bağlılığını sağlamanın yalnızca yöneticilerin sorumluluğu olduğu düşünülmektedir. Bu yaklaşım başarısızlığa mahkumdur çünkü çalışan bağlılığı, hem çalışanın hem de organizasyonun sorumluluğudur.

Çalışan Bağlılığı Ortak bir Sorumluluktur

Her bir çalışan için bireysel bağlılığı sağlayan içsel davranış faktörlerini ölçebilirsiniz.

- Çalışanları ilgilerini çeken rollere yerleştirin
- Önemli çalışan beklentileri, destekleyici davranışlar ve beklentilerin karşılanma düzeyi arasındaki tutarsızlıkları belirleyin
- Bir çalışan ile yöneticisi arasındaki temel iletişimin kurulmasına olanak sağlayın
- Bağlılık için ortak sorumluluğu teşvik edin
- Bağlılık ve yüksek performans kültürü oluşturun

Bağlılığı en üst düzeye çıkarmak için çalışanlara ilişkin içsel faktörler ile organizasyonel dışsal faktörleri uyumlu hale getirin.



E&E GROUP

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

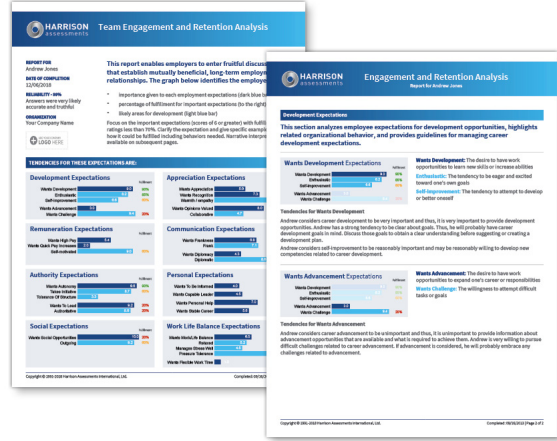
<https://eande.harrisonassessments.eu>

Çalışan Bağlılığı Çözümleri

Harrison'ın Benzersiz Çözümü

Kanıtlanmış işe özgü başarı faktörlerini bireysel yetkinlikler, çalışan ihtiyaçları ve bağlılık faktörleri ile eşleştirerek performans, bağlılık ve kalıcılığı öngörün.

- Sekiz Bağlılık Ölçütü sunar
- Birey, Grup ve Organizasyon seviyelerinde değerlendirme imkanı verir
- Ayrıntılı Raporlar ve Panoya erişim imkanı sunar
- Eyleme dönüştürülebilir Beklenti Analizleri içerir
- Bağlılık Stratejilerini Çalışan Beklentileriyle Uyumlu Hale Getirir
- Başlangıçta 25 dakikalık Akıllı Soru Formu ve 5 dakikadan daha kısa süren Nabız Anketleri



Bir Bağlılık Kültürü Oluşturun

Harrison Assessments Bağlılık ve Kalıcılık Analizi, çalışanları bireysel, grup ve organizasyon düzeylerinde motive edecek en uygun stratejileri planlamak ve uyumlu hale getirmek için çalışan beklentilerinin önde gelen göstergelerine dayanan, eyleme geçirilebilir veriler sağlar.

Çalışanlarınızın aşağıdaki sekiz temel Bağlılık ölçütüyle ilgili beklentilerini değerlendirmenize yardımcı olması için Harrison'ın benzersiz bağlılık teknolojisinden faydalanın:

- Gelişim
- Ücret
- Yetki
- Sosyal
- Onaylanma
- İletişim
- Kişisel
- İş Yaşam Dengesi

Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.

