



Memnuniyet-Performans Metodolojisi

İş Memnuniyetinin Önemi

İş memnuniyetinin ölçülmesi, motivasyonu belirlemek ve kişinin başarılı olup olmayacağını ve organizasyonda kalıp kalmayacağını öngörebilmek için gereklidir. Çoğu davranış ve kişilik değerlendirmesi işe özgü memnuniyeti ölçmede başarısızdır ve bu nedenle kişiliği tahmin etmekle sınırlıdır.

En İyi Yetenekleri İşe Alın, Motive Edin & Elinizde Tutun

Harrison Assessments tarafından 30 yılı aşkın bir süredir yapılmakta olan araştırmalar, yaptıkları işin en az %75'inden keyif alan kişilerin başarılı olma olasılığının üç kat daha fazla olduğunu göstermektedir. İnsanları yapmaktan keyif alacakları işlere yerleştirmek mantıklı gibi görünüyor, değil mi? Harrison, iş tatmini ile ilgili faktörleri ölçerek işteki başarıyı öngörebilmeyi mümkün kılar. En iyi yetenekleri işe almanıza, motive etmenize ve elinizde tutmanıza olanak sağlar.

İş Tatmininin Üç Anahtarı

Harrison Assessments Memnuniyet-Performans Metodolojisi, iş tatmini ve elde tutma ile ilgili üç temel konuyu ele alır. Kişinin üç yönden işe uygunluğunu ölçer.

1

Tercih edilen görevler

2

İlgi Alanları

3

Çalışma Ortamı tercihleri

Memnuniyet-Performans Metodolojisi

Memnuniyet ve Performans Arasındaki Bağlantı

Memnuniyet ve Performans birbiriyle bağlantılıdır, çünkü bir çalışanın belirli bir faaliyeti gerçekleştirirken bundan keyif alma derecesi, o faaliyete ilişkin performans seviyesiyle doğrudan ilişkilidir. Yerine getirdiği görevden keyif alan kişiler, bunu daha sık ve dolayısıyla daha iyi yapmaya başlar. Bunun sonucunda da, yüksek performans onaylanma ve/veya olumlu bir öz saygı yaratır ve bu da insanların yerine getirdikleri görevden daha fazla keyif almasına neden olur.

Elbette işlerinin ana unsurlarından hoşlanmayanlar için de tam tersi geçerlidir. Sevmedikleri işlerden kaçınma veya erteleme eğilimindedirler. Sonuç olarak, bu konuda kendilerini geliştirmeyen ve bu görevleri yerine getirmekten kaçındıkları için kendilerini suçlu hissederler. Bu da daha fazla olumsuz geribildirim almalarına neden olur. İşe Uygunluğu düşük olan çalışanlar, daha düşük performansa ve daha yüksek işten ayrılma oranına sahip olma eğilimindedir. Bu, organizasyon için son derece yüksek bir maliyet yaratır.



Kazan-Kazan Sonuçlar

Harrison Assessments, performans, iş memnuniyeti ve kalıcılığı öngörebilmenizi sağlayacak araçlar sunar. Çalışanlarınızı, en yüksek düzeyde iş memnuniyeti sağlayacak rol ve sorumluluklar ile motive edin ve performanslarını artırın. Artık, çalışanlarınıza onların iş tatminini gerçekten önemseyeceğinizi gösterecek şekilde iletişim kurmanızı kolaylaştıran verilere erişebilirsiniz. Bu karşılıklı fayda sağlayan süreç, hem çalışanların hem de işverenlerin kazanmasını sağlar!

Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.



E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>