



# Yönetici Ekip Analizi

Yüksek performanslı Yönetici Liderlik Ekipleri oluşturmak ve geliştirmek kurumsal başarı için çok önemlidir. Her bireyin güçlü yönlerini ve gelişim fırsatlarını **derinlemesine anladığınızdan emin olmak ve aynı zamanda farklı**, üretkenliği engelleyen davranışların **grup içinde nasıl etkileşime girdiğini analiz etmek**, performansı düşüren etkenleri ortadan kaldıracak **ve ekip etkinliğini ve iş sonuçlarını artıracak** bir eylem planını hayata geçirebilmek için çok önemlidir.

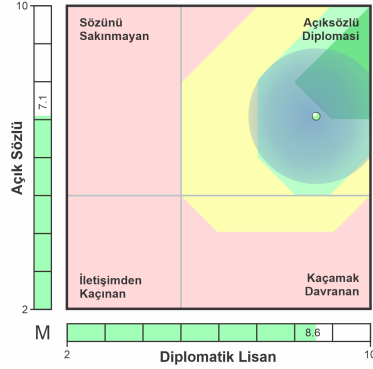
Harrison Assessments Analizi, yönetici gelişimine yönelik bilgiler sunan gelişmiş bir yetenek yönetimi teknolojisi kullanmaktadır. Güvenilmez içgüdüsel hislere bağlı kalma döngüsünü kırın **ve ekip yeteneklerini belirlemek için** ölçülebilir davranışsal verilerden yararlanın. Kuruluşunuzdaki **yüksek potansiyelli liderleri belirlemek için** bir Yedekleme Planlama stratejisi oluşturun.

## Yönetici Ekibinizin Gelişimi için Neden Harrison'ı Seçmelisiniz?

On iki temel liderlik davranışsal yetkinliğine dayanan **Paradox Başarı Teknolojisi**, güçlü özelliklerin gerçekten güçlü yönler mi yoksa potansiyel engeller mi olduğunu gösterme yeteneği açısından benzersizdir. Performansı gerçekten geliştirmek için, **bireylerin öncelikle kendi davranış tercihlerini anlamaları**, davranışsal olarak güçlü yönlerini tanımaları ve geliştirmeleri, aynı zamanda da liderlik rolüyle ilgili davranışsal açıdan zayıf yönleri algılamaları gerekir.

### Saygılı Açık Sözlülük (İletişim)

Saygılı ve açık sözlü bir şekilde iletişim kurma eğilimi



## E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>

# Yönetici Ekip Analizi

## Organizasyonel Analiz

Yukarıdan aşağıya, aşağıdan yukarıya veya ara seviyelerde, **organizasyonel verilerinizi** fırsatlar ve zorlukların tespitini kolaylaştıracak şekilde **bölmelere ayırın** ve görselleştirin. Çalışan Bağlılığı, Davranışsal Yetkinlikler ve Paradoks Başarı analizi için panolardan faydalanın. Harrison Assessments Analizi, **sektörde benzeri olmayan** bir keşif aracı sunar.

## Yönetici Ekibinizin Gelişimi için Neden Harrison'ı Seçmelisiniz?

- Sektördeki en doğru, öngörülü ve ayrıntılı davranışsal verileri sağlar.
- Son derece verimli, 20 dakikalık bir Akıllı Soru Formu kullanarak **175 davranışsal özelliği ölçer**.
- Davranışlara ilişkin **ortak bir dil** sağlar.
- Bireysel olarak yöneticilere kendi davranış tercihlerini ve **performans ve memnuniyeti** daha da artırmak için geliştirilmesi gerekenleri anlamaları için bir çerçeve sunar.
- Organizasyon içindeki potansiyel kişisel anlaşmazlıkları ortaya koyar ve **çözüm yardımcı olacak** bir anlatı sağlar.
- Yeni işe alımlarla **doldurulması gerekebilecek** yetkinlik boşluklarını belirler.
- Liderlik konusunda bireysel güçlü yönlerin kullanımını ve üst düzeye çıkararak stratejik planlama ve görev dağılımını kolaylaştırır.
- Kolayca özel etiketler veya organizasyonun tümüne ilişkin verileri **işerecek şekilde genişletilebilen** esnek kullanımlı seçenekleri sunar.



## Koçluk Kültürü oluşturmaya başlamak için bizimle iletişime geçin

Yönetici Liderlik Ekibinizde gerçekten neler olduğunu keşfedin. Güçlü bir ekip kültürü **yaratın**; güven ve yakınlık oluşturun ve liderlik davranışlarını **stratejik girişimler** ve **kurumsal hedeflerle uyumlu hale getirin**. Doğru kişileri ekibinize alın ve hep birlikte aynı yöne doğru ilerleyin.

## Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.



**E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.**

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>