



İş Başarı Formülü

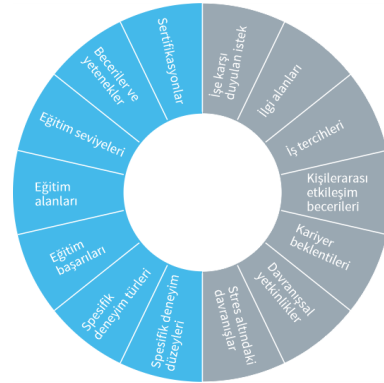
Sorun: En İyi Adayları İşe Alamamak

Yetenek savaşlarının yaşandığı bu çağda, organizasyonlar etkin bir şekilde rekabet etmek için ihtiyaç duydukları yetenekleri işe almak ve elde tutmak için mücadele ediyorlar çünkü Seçim konusunda sistematik bir yaklaşımaları yok. Kötü işe alım kararları zaman, para ve üretkenlik açısından önemli bir maliyet yaratıyor. Çoğu işveren öngörülebilirlik istese de, etkili İş Başarı Formülleri oluşturmak için gereken zaman veya uzmanlığa sahip değil.

Harrison Çözümü

Harrison Assessments, organizasyonunuzun Mesleki Uygunluk ve Uygunluk faktörlerini kolayca ve doğru bir şekilde değerlendirmesine yardımcı olmak için 6500'den fazla önceden yapılandırılmış İş Başarı Formülü sunarak bu maliyetli sorunu çözmektedir. Yoğun araştırmalara dayanan bu işe özgü algoritmalar ihtiyaçlarınıza göre özelleştirilebilir ve Seçim, Geliştirme ve Bağlılık süreçlerinizin temelini oluşturur.

Mesleki Uygunluk Faktörleri | Uygunluk Faktörleri



İş Başarı Formülü

İş Başarı Formülü Mesleki Uygunluk

İş Başarı Formüllerinin Mesleki Uygunluk bölümü, adayları organizasyonunuzun spesifik ihtiyaçlarına göre gerekli olan eğitim, deneyim ve beceri düzeyleri ile karşılaştırarak değerlendirir. Adayları bu faktörlere göre sıralar ve "bu işi yapabilirler mi?" sorusuna yanıt verir.

İş Başarı Formülü Uygunluk

İş Başarı Formüllerinin Uygunluk bölümü, başvuru sahiplerini iş fonksiyonuna özgü kanıtlanmış uygunluk veya davranışsal özellikler seti ile karşılaştırarak değerlendirir. Bu özelleştirilebilir faktörler tutumlar, motivasyonlar, kişilerarası etkileşim becerileri, ilgi alanları, iş değerleri ve iş tercihlerini içerir ve "bu işten keyif alacaklar mı?" sorusuna yanıt verir.

Ağırlık Seçenekleri

İş Başarı Formülleri otomatik olarak mülakat ağırlık önerileri ve spesifik davranışsal mülakat soruları oluşturur. Bunlar, görüşmeciyi temel iş başarı faktörleri ile ilgili önemli bilgiler elde etmeye yönlendirmenin yanı sıra her faktör için tutarlı bir puanlama yöntemi sağlar. Harrison sistemi, ağırlık, puanlama ve İş Başarı Formüllerini organizasyonun spesifik ihtiyaçlarını ve temel değerlerini yansıtacak şekilde özelleştirmek için sofistike, ancak kullanımı kolay seçenekler sunar.

Adayların Puanlanması

Harrison Assessments İş Başarı Formülleri 30 yılı aşkın bir süredir yapılan araştırmalar sonucunda geliştirilmiştir ve kapsamlı bir entegre işe alım sistemi sunar. Nihai değerlendirme puanı, adayların mesleki uygunluğunu, uygunluğunu ve mülakat puanlarını organizasyonunuzdaki pozisyon için İDEAL aday ile karşılaştırır.

Yetenek savaşını kazanmak isteyen organizasyonların mevcut en iyi Seçim araçlarına ihtiyacı vardır. Harrison Assessments'ın kapsamlı deneyimi ve İş Başarı Formüllerinin öngörü kapasitesi, en iyi yetenekleri işe almak, geliştirmek ve elinizde tutmak için en uygun maliyetli metodolojiyi sağlar.

Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.

