



# Harrison Paradoksal Liderlik Yetkinlikleri

Harrison'ın liderliğe ilişkin davranışsal yetkinlikleri, liderlerinizin kendi davranış eğilimlerini kanıtlanmış liderlik yetkinlikleri ile karşılaştırmalarına olanak tanır. Bu yetkinlikler, hem Gelişen hem de Kıdemli Liderlerin etkinliklerini en üst düzeye çıkarmalarını sağlayacak bir davranış çerçevesi sunar.

**Çoğu organizasyon davranışsal yetkinliklere sahip olduğunu iddia eder, ancak liderler genellikle ...**

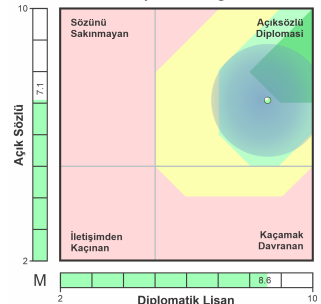
- liderlik yetkinliklerinin pratikte ne anlama geldiğini tam olarak anlamazlar
- davranışlarının başkalarını nasıl etkilediğinin farkında değildirler veya halihazırda söz konusu yetkinliği sergilediklerini düşünürler
- kendi güçlü özelliklerinden bazıları aslında “engeller” olmasına rağmen, bunların güçlü yönler olduğunu düşünürler
- daha etkin bir lider olmak için farklı durumlarda davranışlarını nasıl uyarlamaları gerektiğini bilmezler

**Liderlik konusundaki eksiklikler bilançonuza doğrudan yansımaya da son derece ciddi bir etki yaratabilir çünkü...**

- uyumsuzluğa neden olarak personel değişim hızını artırır ve ek maliyet yaratır
- çalışanlar arasında organizasyonun rekabet gücüne zarar verecek çatışmalar çıkmasına sebep olur
- şirketinizin itibarına zarar vererek yetenek kazanımını zorlaştırır
- yenilikçiliği, yaratıcılığı ve çalışan bağlılığını engeller
- yeteneklerin stoklanması ve bastırılmasından dolayı şirket içinde bir ilerleme hattı oluşturulmasını engeller

## Saygılı Açık Sözlülük (İletişim)

Saygılı ve açık sözlü bir şekilde iletişim kurma eğilimi



**E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.**

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta [info@eande.com.tr](mailto:info@eande.com.tr)

<https://eande.harrisonassessments.eu>

# Harrison Paradoksal Liderlik Yetkinlikleri

## Harrison Yetkinlik Modeli

- Gelişen Liderler ve Kıdemli Liderler için gerekli yetkinlikleri net bir şekilde tanımlar
- Güçlü bireysel özellikleri tanımlar ve bunların birer "engel" olup olmadığını belirler
- Engelleri güçlü yönler haline çevirmeyi sağlayan önemli bilgileri sunar
- Kişisel davranışları kapsamlı liderlik yetkinlikleri ile eşleştirir
- Bireysel güçlü yönleri ortaya koyarak ve kritik gelişim noktalarını belirleyerek değişim için ilham verir
- Mevcut liderlerin liderlik yeteneğini geliştirerek kurumsal kapasiteye katkıda bulunur

SONUÇ ODAKLI

Öğrenme Becerisi  
Başarı Odaklılık

UYGULAMA

Sorun Çözme  
Esnek Dirayet

STRATEJİK

Yenilikçilik  
Stratejik Düşünme

BAĞLILIK

Harekete Geçirme  
Liderlik Etme

İLİŞKİ  
KURMA

İletişim  
Etki ve Tesir Etme

## Harrison Liderlik Çözümleri:

- Bireysel liderlik yetkinlik raporları
- Yedek lider kadrosu analizi
- Paradoks Başarı Rehberi raporu
- Paradoks Başarı Analizi
- Özelleştirilmiş liderlik dönüşüm programları
- Liderlik yetkinliği eğitimi
- Liderlik koçluğu
- Dünya çapındaki liderlik eğitmenleri ve koçları ağımıza erişim

## Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.



**E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.**

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>