



Paradoks Teknolojisi

Başarıya Götüren bir Sistem

Güçlü özellikler gerçekten güçlü yönlerimiz mi? Yoksa potansiyel birer engel mi? Yalnızca Paradoks Teknolojisi bu sorulara doğru bir şekilde cevap verebilir ve başarıya götüren davranışları anlamak ve geliştirmek için bir çerçeve sağlayabilir. Harrison, önemli temel değerlere ilişkin 12 paradoksal davranış çiftini ölçer. Paradoks Teknolojisi ile davranış kalıplarını ve stres altındaki tepkileri benzersiz bir şekilde öngörebilmek mümkündür.

Mevcut Yöntemlerdeki Hatalar

Çoğu davranış değerlendirmesi, geleneksel (iki uçlu) bir ölçüm yaklaşımına dayandığı için bu bilgileri sağlamada başarısız olur. İki uçlu değerlendirmelerde, bir ölçeğin her iki ucuna birer pozitif özellik yerleştirilerek bu özellikler arasında “Biri veya Diğeri” şeklinde bir ilişki olduğu varsayılır. Örneğin, Diplomatik Lisan ve Açık Sözlülük genellikle bu şekilde kullanılan özelliklerdir. İki uçlu yaklaşımda, Diplomatik Lisan ve Açık Sözlülük aynı ölçeğin her iki ucuna yerleştirilir ve ne kadar Diplomatik olursanız, o kadar az Açık Sözlü olduğunuz veya bunun tam tersi düşünülür. Bu varsayım yanlıştır. Bir birey hem Açık Sözlü hem de Diplomatik olabilir veya her ikisi de olmayabilir.



E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

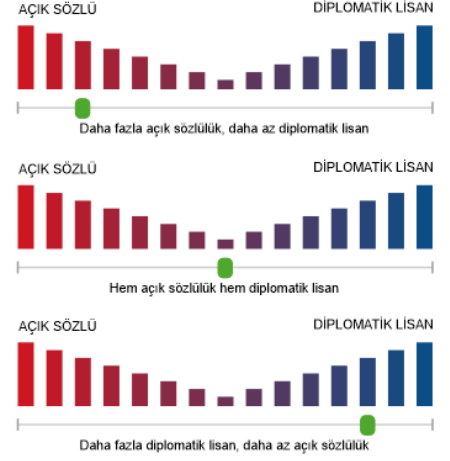
E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>

Paradoks Teknolojisi

“Biri veya Diğeri” Şeklindeki Ölçeklerdeki Sorun

Biri veya diğeri yöntemi, insanları iki tamamlayıcı ve olumlu özellik arasında seçim yapmaya zorlar. Fakat bunu yaparken aslında en önemli olan bilgi feda edilir. Şu örneğe bakalım; XYZ Co yeni bir İletişim Direktörü arıyor ve iletişim becerileri yüksek olan bir kişiyi işe almak istiyor. İki adayları var: Jim ve Christiana. Biri veya diğeri şeklinde bir ölçek üzerinde değerlendirildiklerinde her iki aday da ortada yer alıyor. Bu iki uçlu ölçek yaklaşımı, yanlış bir şekilde, her ikisinin de iletişim konusunda dengede olduğunu ve dolayısıyla her ikisinin de potansiyel olarak uygun adaylar olduğunu gösteriyor.



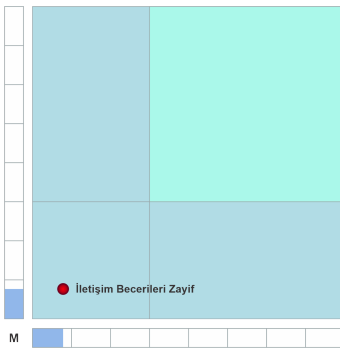
Paradoks Yaklaşımı

Bu adaylar Harrison Paradoks teknolojisi kullanılarak değerlendirildiğinde, gerçek iletişim becerileri çok daha net bir şekilde ortaya çıkıyor. Jim hem Açık Sözlülük hem de Diplomatik Lisan konusunda yetersiz ve bu yüzden gerçekte iletişim becerileri zayıf. Öte yandan, Christiana'nın hem Açık Sözlülük hem de Diplomatik Lisan puanı yüksek. Söylemesi gereken şeyi açıkça ifade edebilen ancak bunu insanların kabul etme olasılığının daha yüksek olacağı bir şekilde yapan, iletişim becerileri çok yüksek bir kişi.

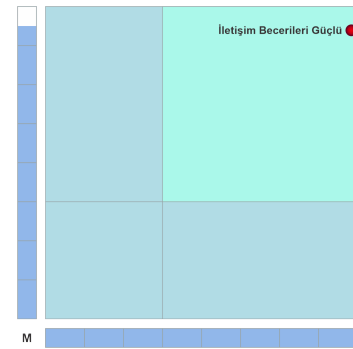
Geleneksel biri veya diğeri yaklaşımı, iletişim becerilerini yüzeysel ve çoğu zaman yanlış bir şekilde ortaya koyar. İş başarısı için kritik öneme sahip davranışsal unsurları belirleyemez. Bunun aksine Paradoks Teknolojisi, sistemin yanıltılmasına izin vermeden bu hayati bilgileri bize sunar.

Paradoks Teknolojisi, olumsuz özellikleri belirlemede oldukça etkilidir, çünkü diğer dengeleyici özelliklere bağlı olarak her özelliği verimli veya zarar verici olma potansiyeline sahip olduğu ilkesine dayanmaktadır.

Jim: İletişim Becerileri Zayıf



Christiana: İletişim Becerileri Güçlü



E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

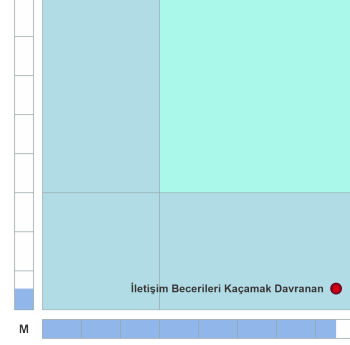
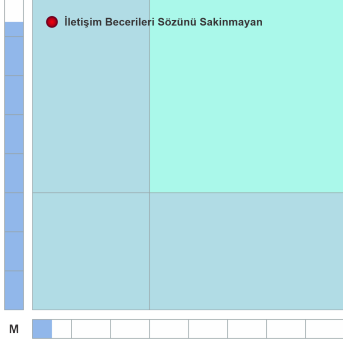
<https://eande.harrisonassessments.eu>

Paradoks Teknolojisi

Güçlü Yön mü Engel mi?

Örneğin, normalde Açık Sözlülük olumlu bir özellik olarak değerlendirilir. Bununla birlikte, Diplomatik Lisan ile birleştirilmezse, Sözü Söylenmemeye dönüşerek ilişkilere zarar verir.

Öte yandan, Diplomatik Lisan normalde olumlu bir özellik olarak kabul edilir, ancak Açık Sözlülük olmadan, Kaçamak Davranma biçimini alarak zarar verici olabilir. Bu paradoksal özellikler dengede olmadığında veya her ikisi de düşük olduğunda, kişi stres altındayken savrulma davranışları veya duygusal tepkiler ortaya çıkar. Bu bilgiler, doğru işe alım kararlarını vermek ve mevcut çalışanlarınızın gelişimini optimize etmek için çok önemlidir.



Paradokslar Temel Değerlerdir

Kişilerarası Etkileşime ilişkin dört temel değer: Kendinden Emin Açıklık (Doğruyu Arayan), Kendini Olduğu Gibi Kabul Eden Alçakgönüllü (Sağlıklı Özsaygı), Açıksözlü Diploması (Etkili İletişim) ve Yardımsever Kendini Önde Tutan (Karşılıklı Fayda).

Başarıya ilişkin dört temel değer: Mantıklı Sezgisellik (Karar Alma Yaklaşımı), Dengeli Başarı (Motivasyon), Yaratıcı Sebatarlık (Yenilikçilik) ve Esnek Düzenli (Organizasyon).

Liderliğe ilişkin dört temel değer: Kontrollü Cesaret (Stratejik Risk Alma), Müşfik Uygulayıcı (Diğer Kişileri Sorumlu Tutma), İşbirliğine Açık Karar Verici (Katılım & Delegasyon) ve Gerçekçi İyimserlik (Stratejik Zeka)

Paradoksun Gücü

Harrison Paradoks Teknolojisi, sektördeki en doğru, eksiksiz ve güvenilir davranış analizi sayesinde geleneksel biri veya diğeri yaklaşımı ile elde edilemeyen sonuçlar sağlar. Paradoks ile ilgili dengeleri kavrayarak, bireyler gerçek güçlü yönlerini teyit edebilir ve dengesiz paradoksların olumsuz sonuçlarını anlayabilirler.

Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.



E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>