



# Performans Kıyaslaması

## Önemli İş Başarı Faktörleri

Performans Kıyaslaması, organizasyonunuzdaki belirli bir iş için iş başarısı ve yüksek performansı açıklayan faktörlerin nicel bir değerlendirmesini sunar. Harrison Performans Araştırma metodolojisi, kritik iş başarısı faktörlerini gerçek iş performansıyla karşılaştırarak, en yüksek tahmin değerine sahip son derece bilimsel, objektif ve ölçülebilir bir özel İş Başarı Formülü yaratır.

İş performansını iyileştirmek ve nerelerde hangi iyileştirmelerin gerekli olduğunu belirlemek için bilgi sağlar. Performans Kıyaslaması, son derece gelişmiş teknolojisi sayesinde belirli bir işte yüksek performans gösterenleri ortalama ve düşük performans gösterenlerden ayıran özellikleri belirler. Gelişmiş seçim ve odaklı gelişim sayesinde performansı yükseltir.

## Performans Kıyaslaması Araştırmaları

- Değerlendirme alanında 30 yılı aşkın araştırmalara dayanmaktadır
- Kişilik, tutumlar, motivasyon, kişilerarası beceriler, iş tercihleri, görev tercihleri, çalışma ortamı tercihleri ve ilgi alanlarıyla ilgili 175 uygunluk faktörünü kullanarak spesifik bir işteki performansa ilişkin özellikleri belirler
- İlgili özellikleri belirlemek ve her bir özelliğin performans üzerindeki önem ve etkisini formüle etmek için son derece gelişmiş bir yapay zeka teknolojisinden faydalanır
- Belirli bir işte yüksek performans gösterenleri ortalama ve düşük performans gösterenlerden ayıran özellikleri belirler
- Son derece gelişmiş teknolojisi sayesinde hızlı sonuçlar

**E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.**

Telefon (+90) 212 283 06 80

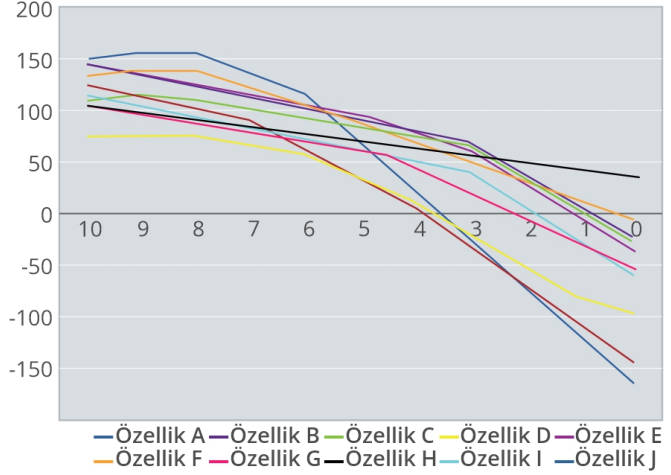
E-posta [info@eande.com.tr](mailto:info@eande.com.tr)

<https://eande.harrisonassessments.eu>

# Performans Kıyaslaması

## Temel Başarı Faktörlerini Belirleyin

- Bu faktörlerin her birinin birbiriyle ilişkisinin önemi
- Her bir özelliğin yoğunluğunun genel performans üzerindeki etkisi



## Kıyaslama Proje Süreci

Performans araştırması için gerekenler:

- En az 30 kişilik, mümkün olduğunca eşit sayıda iyi performans gösteren, ortalama performans gösteren ve düşük performans gösteren kişiden oluşan örneklem grubu
- Her bir kişinin performans puanı
- Pozisyondaki görev süresi
- Örnek grup sadece aynı işte ve aynı sorumlulukları taşıyan kişileri içermelidir.
- İş tanımı



## Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.



**E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.**

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>