

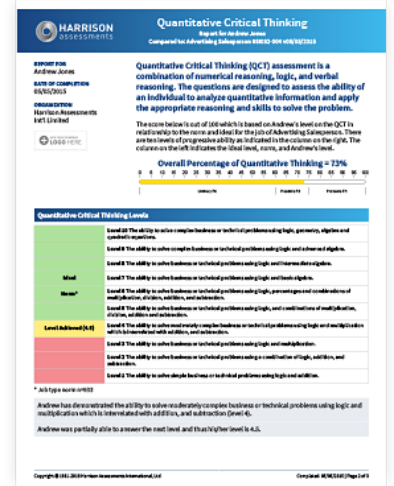
Niceliksel Eleştirel Düşünme (QCT)

Eleştirel Düşünme ve Sayısal Uslamlama Değerlendirmesi

Eleştirel düşünme yeteneği, birçok iş için önemli bir gerekliliktir ve sayısal uslamlama, eleştirel düşünme becerisinin önemli bir göstergesidir. Harrison Niceliksel Eleştirel Düşünme (QCT) değerlendirmesi, **iş bağlamındaki sorular yardımıyla** adayın eleştirel düşünme ve sayısal uslamlama becerisini hızlı bir şekilde ölçmek için tasarlanmıştır. Kısa bilişsel değerlendirme, **işe özel puanları belirler**, yasal riski azaltır, **yorumlamayı kolay ve doğru hale getirir** ve iş başarısını **doğru orantılı olarak** etkilediği kanıtlanmış **mükemmel bir aday deneyimi sağlar**.

Gelişmiş Aday Deneyimi

Niceliksel Eleştirel Düşünme Değerlendirmemizin **tamamlanması sadece 20 dakika sürer** ve elde edilen öngörülerin doğruluk oranı, tamamlanması saatler süren bir dizi IQ testi ile aynı seviyededir. Son listede yer almayabilecek adaylardan IQ testlerini tamamlamalarını istemek adaylar için zorlayıcı bir süreçtir. Adayın zamanının ve işverenin parasının boşa harcanmasına sebep olur. Harrison, değerlendirme sürecini **adaylar açısından daha da kolay bir hale getirmek için** benzersiz bir aşamalı psikometrik test seçeneği sunar; **yalnızca Mesleki Uygunluk ve Uygunluk kriterlerini** tam olarak karşılayan adaylardan QCT'yi tamamlamaları istenir.



Niceliksel Eleştirel Düşünme (QCT)

İş Odaklı - sorular bir iş bağlamında ele alınmak üzere tasarlanmıştır, yani yetenek kazanım süreciyle ilgilidir.

Uyarlanır Yetenek Seviyeleri - teknolojimiz, başvuru sahibinin önceki sorulara verdiği yanıtların doğru olup olmadığına bağlı olarak soruları daha kolay veya daha zor hale getirerek kişinin yetenek seviyesini hızlı bir şekilde tespit eder. Değerlendirmenin bütününde zaman sınırı yoktur, ancak her bir soru için belirli bir süre verilmektedir. Çoğu aday tarafından 10-20 dakika arasında tamamlanır.

Tahmin Faktörünü Ortadan Kaldırma - çoktan seçmeli sorularda, cevaplar tahmin faktörünü ortadan kaldıracak şekilde girilir.

Mobil Uyumlu - mobil uyumludur ve akıllı telefon ile web üzerinde tamamlanabilir.

Güvenli - kopya çekilmesini önlemek için sorular farklıdır ve farklı sıralamayla sunulur. Denetimli bir ortamda bilgisayarda veya bir web bağlantısı aracılığıyla tamamlanabilir.

Doğrulama Teknolojisi - QCT sistemi otomatik olarak adaya özel bir Doğrulama Testi oluşturduğundan, adayların gözetim altında olmasına gerek kalmadan QCT'yi çevrimiçi olarak tamamlamaları mümkün olur. Adayın gerçekten QCT'yi yapan kişi olduğunu teyit etmek için gözetim altında 5 dakikadan daha kısa sürede tamamlanabilir.



İşe Alım Sistemi ile Tamamen Entegre

Niceliksel Eleştirel Düşünme, Harrison yetenek öngörü analizi işe alım sistemi ile tamamen entegredir. Böylece, diğer değerlendirmeler, özgeçmişler, ön yazılar, özelleştirilebilir iş tanımları, iş kampanyası yönetimi, aday takibi, otomatik ret e-postaları ve çeşitli erişim seviyelerine sahip çoklu yönetim hesapları dahil olmak üzere diğer başvuru izleme özellikleri ile doğrudan ilişkilendirilebilir.

Harrison Assessments ile tüm seçim ve yetenek kazanım verilerinizi tek bir sistemde yönetin.

Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.



E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>

(c) 2007 - 2023 Harrison Assessments International, Ltd. Tüm hakları saklıdır.