



Uzaktan Çalışanların Analizi

Uzaktan çalışma ister organizasyonunuz için yeni bir kavram olsun, ister yıllardır bunu başarılı bir şekilde yürütüyor olun, çalışanlarınız büyük olasılıkla ofis dışında çalışmanın hem faydalarını hem de zorluklarını deneyimlemiştir.

Uzaktan çalışmayı hayata geçirirken sorulması gereken sorular:

- Uzaktan çalışma kapasitesi nasıl ölçülebilir ve anlaşılabilir?
- Liderler, çalışanlarının uzaktan çalışırken de başarılı olmalarına yardımcı olmak için yönetim tarzlarında ne gibi değişiklikler yapabilir?
- Veri ve yetenek analizi, organizasyonunuz için doğru kararlar almanıza nasıl yardımcı olabilir?

Harrison, organizasyonların performansını en üst düzeye çıkarmasına ve uzaktan çalışmanın zorluklarını aşmasına yardımcı olmak için Uzaktan Çalışmaya İlişkin Belirli Davranışsal Yetkinlikler geliştirmiştir. Benzersiz davranışsal yetkinlikler çerçevemiz kapsamında, **Uzaktan Çalışmada Verimlilik** ve **Uzaktan Çalışmada İletişime yönelik iki yeni yetkinlik geliştirdik.**

İki yetkinlik grubu vardır: Biri uzaktan çalışanlara, diğeri ise uzaktan çalışan kişileri yöneten liderlere yöneliktir.

Uzaktan Çalışanlar - kendi davranış eğilimlerini olumlu sonuçlar üretme olasılığı en yüksek olan davranış eğilimleri ile karşılaştırabilirler.

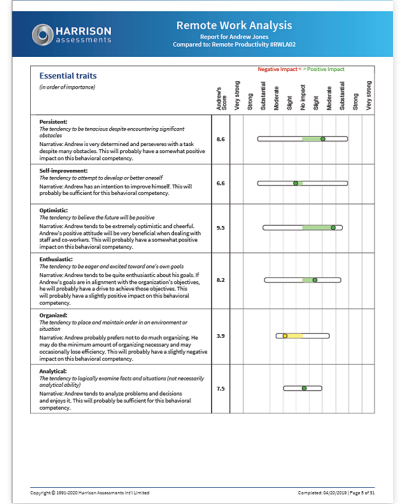
Uzaktan Çalışanların Liderleri - kendi yönetim tarzları ve ekip üyelerine ve kurumun performansına fayda sağlayabilecek düzenlemeler hakkında bilgi edinebilirler.

Uzaktan Çalışanların Analizi

Farklı İnsanlar = Farklı Zorluklar

Pek çok kişi uzaktan çalışmaktan keyif alır ve bunu başarılı bir şekilde yaparken, bazı kişiler çeşitli sebeplerden bu konuda zorlanabilir:

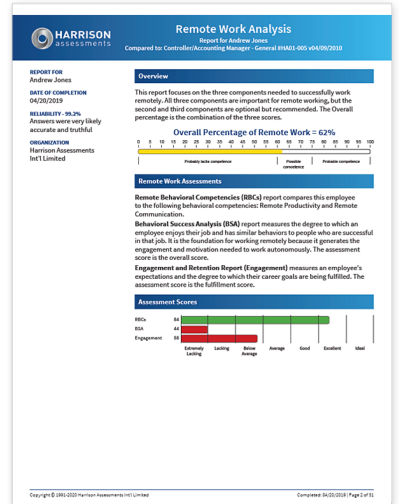
- Öz disiplin gerektirir
- Kurumsal yapı eksikliği hissi
- Sosyal temas eksikliği ve olası yalnızlık hissi
- Fazla çalışma / sürekli çalışmaktan kaynaklanan stres
- Görevleri önceliklendirmede zorlanmak
- Aile, çocuklar, evcil hayvanlar gibi etkenleri yönetebilmek
- Yeni teknolojiye ve ilgili kesintilere uyum sağlamak
- Fiziksel ve zihinsel sağlığı korumak
- İstenen çıktılar konusunda netlik eksikliği



Analiz - Gelişim & Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi

Uzaktan Çalışan Analiz Raporları üç farklı alanı hedefler:

1. Uzaktan çalışmada üretkenlik ve etkili iletişim için gereken özellikleri belirleyen Uzaktan Çalışma Davranışsal Yetkinlikleri.
2. Davranışsal Başarı Analizi Raporu, uzaktan çalışmanın temeli olan, kişinin işe uyum seviyesini belirler.
3. Bağlılık ve Kalıcılık Raporu, bireyin başarılı bir şekilde uzaktan çalışmasının temelini oluşturan bağlılık düzeyini değerlendirir.



Brandon Hall Ödülü Sahibi

Uzaktan Çalışan İşgücü için Teknoloji İnovasyonunda En İyi İlerleme kategorisinde, Uzaktan Çalışan Analizi İnovasyonu alanında Gümüş ödül sahibi olmaktan gurur duyuyoruz.

Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.

