



# Yetenek Geliştirme Çözümleri

## Gelişim İhtiyaçlarına Odaklanmak

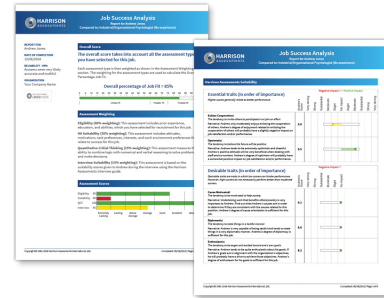
Harrison, bireyleri ve kuruluşları geliştirmeye yönelik aydınlatıcı bilgiler sağlar. Eyleme geçirilebilir yetenek analizi, dünya çapındaki müşterilerimiz tarafından gelişim bütçelerini en üst düzeye çıkarmak için kullanılmaktadır. Bireyler için bu, işe yerleştirme, yönetici koçluğu, performans geliştirme, bireysel gelişim planları, çalışan bağlılığı, liderlik yetenekleri ve davranışsal yetkinlik gelişimini içermektedir. Organizasyonel gelişim açısından ise, liderlik kapasitesi, yetenek hattı, yedekleme planlaması, ekip geliştirme, organizasyonel bağlılık ve yetenekleri elde tutmanın ayrıntılı bir analizini içerir.

## İş Öngörü Analizi

6500'den fazla İş Başarı Formülü içeren kitaplığımıza dayanan Harrison İş Analizi Sistemi, yöneticilere çalışanların başarılı olmasını sağlayacak işe özgü becerilere ve davranışsal yetkinliklere odaklanma imkanı veren özelleştirilmiş değerlendirmelerden yararlanmaktadır. Spesifik işlerde başarıyı engelleyebilecek zarar verici eğilimler dahil olmak üzere 175 davranış faktörünü ölçer.

Temel raporlar:

- İş Başarı Analizi
- Pozisyona Yönelik Gelişim
- Yönetme, Geliştirme & Elde Tutma
- Paradoks Analizi
- Davranış Biçimi Analizi
- İş/Kültür Bağlılık Analizi



**E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.**

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta [info@eande.com.tr](mailto:info@eande.com.tr)

<https://eande.harrisonassessments.eu>

# Yetenek Geliştirme Çözümleri

## İşveren ve Çalışan İhtiyaçlarını Dengeleme

Harrison, çalışanların yeteneklerini belirli iş gereksinimleri ile eşleştirerek, çalışanların yeteneklerinden yararlanacağı rollere yerleştirilmesini kolaylaştırır. Organizasyonel iş hedefleri, bireysel çalışan hedefleri, istekleri ve beklentileri ile uyumlu hale getirilir. Şirketin çalışanların ihtiyaçlarına olan ilgisini göstererek, performansı artırırken aynı zamanda en iyi yeteneklerin bağlılığını ve kalıcılığını sağlamış olursunuz.

Yöneticiler, her çalışanın bağlılığını ve yetenek gelişimini izlemek ve her çalışanın kendi ihtiyaçlarına ve hedeflerine göre koçluk yapabilmek için araçlar elde ederler. Çalışanın ihtiyaçlarını, isteklerini, motivasyonlarını ve tutumlarını anlayan yöneticiler, karşılıklı ihtiyaçlara odaklanan bir iletişim tarzıyla davranışsal boşlukları kolayca ele alabilir. Yöneticiler, çalışanın en büyük potansiyelini ve gelişme motivasyonunu hedefleyen etkili çalışan geliştirme planları oluşturma araçlarına sahip olur.

## Akıllı Soru Formu

Harrison'ın tescilli Akıllı Soru Formu, işyerine ilişkin 175 faktörün tamamını yalnızca 25 dakikada ölçer. Memnuniyet Performans metodolojisi, her bir çalışanın isteklerine ve ihtiyaçlarına önem vererek yetenek ilişkileri kurarken, aynı zamanda kapsamlı bir işe özgü performans faktörleri seti belirler. Bu, hızlandırılmış gelişim ve artan yatırım getirisi ile sonuçlanır.

## Paradoks Teknolojisi

Paradoks Teknolojisi, bir kişinin davranışsal eğilimlerinin belirli bir rolde güçlü yönler mi yoksa engeller mi olduğunu doğru bir şekilde belirler - bu çoğu geleneksel değerlendirmenin yapamadığı bir şeydir. İşverenlere, bireylerin neyi doğru yaptığını vurgulamak için bir yol sunarken, aynı zamanda performansı ve iş memnuniyetini artırabilecek davranış kalıplarını ve dengeleyici faktörleri anlamak için bir çerçeve sağlar.

## Kendini Tanıma

Kendini doğru bir şekilde tanımak, ilişkileri ve performansı geliştirir. Etkili yetenek gelişimi, çalışanlar, yöneticiler, koçlar ve ekipler arasında güçlü ilişkiler kurulmasını sağlar. Harrison, işverenlere bu ilişkileri kurmak için gereken kapsamlı bilgi ve verileri sunarak, hızlandırılmış çalışan gelişimi ve artan çalışan bağlılığı ve kalıcılığı sağlar.

## Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.



### E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>