



# Yetenek Yönetimi Genel bakış

Harrison Assessments™ işe alım, koçluk ve geliştirme, bağlılık ve elde tutma, kariyer ve yedekleme planlaması gibi dört kritik yetenek yönetimi alanında [öngörüye dayalı çözümler sağlayan tek bir Akıllı Soru Formu ile tüm yetenek döngüsü için karar analizi ile desteklenen](#) güçlü çözüm setini sunar.

## Değerlendirme

Harrison Assessments™, sıradışı, son derece güvenilir ve doğrulanmış bir değerlendirme aracıdır. Akıllı Soru Formu, yalnızca 25 dakikada tamamlanan çevrimiçi bir değerlendirmedir. Görev tercihleriniz, motivasyonlarınız, çalışma ortamı tercihleriniz, ilgi alanlarınız ve kişilerarası etkileşime ilişkin tercihleriniz de dahil olmak üzere 175 işyeri faktörünü ölçer. Toplanan veriler çok sayıda rapor oluşturmak için kullanılır. Harrison Assessments™ dünya çapında 30 yılı aşkın süredir kullanılmaktadır ve şu anda 38 dil seçeneği sunmaktadır.

## Teoriler

[Memnuniyet-Performans Teorisi](#), bize keyif veren aktiviteleri gerçekleştirme ve hoşumuza gitmeyen aktivitelerden kaçınma eğiliminde olduğumuzu gösterir. Keyif aldığımız şeyleri daha sık ve dolayısıyla giderek daha iyi yapmaya başlarız. Performansımız arttıkça, bu faaliyetleri gerçekleştirme arzumuz da artacaktır. Bu nedenle performans ve memnuniyet birbirleriyle ilişkilidir; performans, bir faaliyetin ilgi ve keyif düzeyiyle yakından ilişkilidir.



**E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.**

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta [info@eande.com.tr](mailto:info@eande.com.tr)

<https://eande.harrisonassessments.eu>

# Yetenek Yönetimi

[Paradoks Teknolojisi](#), Harrison Assessments™'ı diğer tüm değerlendirme araçlarından ayırır. Paradoks Teorisine göre, bir birey birbiriyle çelişiyor gibi görünen özelliklere sahip olabilir ve bunları sergileyebilir. Bu, güçlü bir özelliğin gerçek bir güçlü yön mü yoksa potansiyel bir engel mi olduğunu anlamamızı sağlar. 12 genel paradoksu veya temel değeri ölçerek, davranışları daha doğru bir şekilde öngörebilmemizi sağlayan çeşitli denge ve dengesizlik düzeylerini tanımlayabiliriz.

## Güvenilirlik & Geçerlilik

8000'den fazla karşılaştırma yapan gelişmiş çapraz başvuru teknolojilerimiz, sadece 25 dakikada 2700 çoktan seçmeli soruyu yanıtlamaya eşdeğerdir! Akıllı Soru Formumuzda [yalnızca kişinin en çok keyif aldığından başlayarak sıralayacağı](#) olumlu ifadeler yer aldığı için sistemin yanıtlanması mümkün değildir. Sistemde yer alan yalan önlemeyi önleme özelliği, sonuçları manipüle etmeye yönelik en ufak bir girişimi bile otomatik olarak algılar ve sonuçların karar alabilmek için güvenilir olup olmadığını belirler.

# Yetenek Yönetimi Çözümleri

## Yetenek Taraması ve İşe Alım

İşe özgü algoritmalarımız aracılığıyla adayın isteklerini, ihtiyaçlarını, tutkularını ve hedeflerini işverenin iş hedefleriyle uyumlu hale getirerek en iyi yetenekleri cezbedin, seçin ve bağlılığını sağlayın; ve tüm bunları işe alım süresini kısaltarak ve daha doğru kararlar alarak yapın.

## Yetenek Koçluğu ve Gelişimi

Kişileri organizasyondaki belirli rollerle eşleştirerek bağlılığı sağlamaya yardımcı olur. Çalışanlar, yöneticiler, koçlar ve ekipler arasında güçlü ilişkiler geliştirmeleri ve inşa etmelerini teşvik eden temel analizleri sağlıyoruz.

## Kariyer ve Yedekleme Planlaması

Organizasyon içinde hedeflenen işler için çalışanların başarı ve keyif alma olasılıklarını öngören değerlendirme odaklı kariyer yol haritaları sağlarken, karar mercilerine organizasyonun tüm seviyelerindeki yüksek potansiyelli adayları belirlemek için kapsamlı veri analizi sağlar. Buna ek olarak, kariyer rehberliği çözümleri, iş arayanlara keyif alma düzeylerine göre sıralanmış 650'den fazla Kariyer Alanı Seçeneğinin yer aldığı bir liste sunar. Daha sonra ilgilendikleri kariyerler alanlarını kısa listeye alabilir, bu alanlara ilişkin gereklilikleri öğrenebilir ve memnuniyet veya memnuniyetsizlik olasılıklarını daha ayrıntılı bir şekilde inceleyebilirler.

## Bağlılık ve Kalıcılık Çözümleri

Harrison Assessments Bağlılık ve Kalıcılık Analizi, bağlılık anketlerini belirsiz eğilimlerden, bireysel, grup ve organizasyon düzeylerinde gerçekten bir etki yaratabilecek eyleme geçirilebilir verilere dönüştürür. Kişinin temel İş Uyumunu, önemli Beklentilerini, Destekleyici Davranışları ve risk altındaki bireyleri belirlemek için bu önemli beklentilerin Karşılama seviyelerini ölçer. Yöneticilerinize bağlılığı teşvik edecek bir iletişim tarzı oluşturma konusunda eğitim vererek, organizasyonunuzun her seviyesinde artan performans ve gelişmiş kültürü gözlemleyebilirsiniz.

**E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.**

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta [info@eande.com.tr](mailto:info@eande.com.tr)

<https://eande.harrisonassessments.eu>

# Yetenek Yönetimi

## Karar Analizi

Değerlendirmemiz, sistemin yanıtılmasını önleyen, davranışsal eğilimlerin gerçekten güçlü yönler mi yoksa engeller mi olduğunu ortaya koyan (Paradoks Teknolojisi) ve hem Mesleki Uygunluğu (eğitim, deneyim ve beceriler) hem de Uygunluğu (işle ilgili davranış) ölçen çeşitli psikolojik metodolojiler kullanılarak özenle oluşturulmuştur.

Sonuç olarak, işverenler, her bir iş için son derece önemli olan başarı ve bağlılık faktörlerine odaklanan doğru ve güvenilir bir Karar Analizi setine sahip olur. Bu Karar Analizleri, tüm yetenek yönetimi döngüsü boyunca kararları destekler ve hızlandırır.

## Akıllı Soru Formu

- Son derece etkin - yalnızca 25 dakikada tam günlük test sürecinden elde edebileceğiniz verileri sağlar
- Kişiselleştirilmiş bir mülakat süreci ve davranışsal sorular oluşturur
- Bireysel analize dayalı olarak bir adayın nasıl cezbedilebileceğini açıklar
- İşe alıştırma, kişisel gelişim ve koçluk önerileri üretir
- Çalışanların işin gereksinimlerini kavramasını sağlar
- Kanıtlanmış işe özgü başarı faktörlerini bireysel yetkinlikler ve çalışan ihtiyaçları ile eşleştirerek performans, bağlılık ve kalıcılık faktörlerini öngörür
- 6500 İş Başarı Formülü içeren kitaplığımızdaki spesifik işlerle karşılaştırılabilecek kişilik özellikleri, ilgi alanları, değerler, iş yeri tercihleri, kalıcılık faktörleri ve davranışsal yetkinlikler dahil 175 farklı davranış değişkenini ölçer
- Gerçekten akıllı bir soru formu!

## Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.



### E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>