



# Ekip Gelişimi Çözümleri

## Ekip Performansını Belirleyin ve Optimize Edin

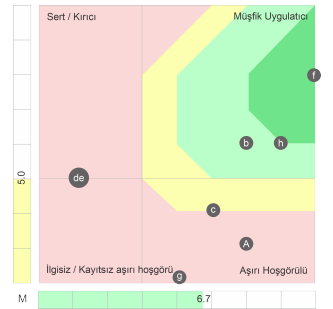
Günümüzün karmaşık iş dünyasında başarılı olmak için yetenek tek başına yeterli değildir. Ekip performansı da aynı derecede önemlidir. Harrison Ekip ve Organizasyonel Gelişim Değerlendirmeleri, kilit yetenek birimlerini yönetici, departman veya tüm organizasyona göre değerlendirmenize olanak tanır. Bireysel Akıllı Soru Formu verileri, gruplar halinde derlenerek yedekleme planlaması, etkili ekipler oluşturma, bağlılık kültürü oluşturma, davranışsal yetkinlikler geliştirme ve en iyi yetenekleri elde tutma konusunda eyleme dönüştürülebilir bilgiler sağlar.

## Ekip Paradoks Analizi

Harrison Assessments Paradoks Teorisi, ekip dinamiklerini yepyeni bir şekilde ortaya koyarak her bir ekip üyesinin, kendi davranışlarının ekibin hedeflerine ne şekilde katkıda bulunduğunu veya engel olduğunu anlamasını sağlar. Raporlar, ekip performansını iyileştirmek için her bir ekip üyesinin yapabileceği düzenlemeleri adım adım gösteren bir plan sunar.

Harrison Ekip Paradoksu Analizi;

- Ekip performansını artırmak için etkin iletişim sağlamak
- Ekibin karar alma potansiyeli gibi güçlü yanlarını ve zorluklarını tespit etmek
- Ekip üyeleri için en uygun olan rolleri belirlemek
- İşbirliği veya çatışma potansiyelini ve sebeplerini değerlendirmek
- Etkin iletişim için gereken ilkeleri ve süreçleri belirlemek
- Performansı zayıflatabilecek kör noktaları tespit etmek için dinamik bir ekip oluşturma aracı sunar.



**E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.**

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta [info@eande.com.tr](mailto:info@eande.com.tr)

<https://eande.harrisonassessments.eu>

# Ekip & Organizasyonel Gelişim Çözümleri

## Bireysel ve Ekip Eylem Planlaması

Harrison Paradoks Teknolojisi, ekip üyelerinin, daha etkili birer ekip üyesi ve lider olmalarını sağlayacak davranışlarının farkına varmalarını sağlar. Raporlar, stres davranışlarının bir haritasını ve bunların bireysel performansı ve ekip performansını nasıl etkilediğini içerir. Yöneticiler, ekip liderlerini ve tüm ekibin davranışlarını temel paradoksal liderlik ilkelerine göre değerlendirerek, rehberlik, koçluk, etkili çalışma ilişkileri kurma, bağlılık ve elde tutmayı kolaylaştıran pratik eylemleri uygulayabilir.

Ekip üyeleri bir harf ile temsil edilir ve diğer tüm ekip üyeleriyle birlikte görüntülenir. Yönetici farklı bir renkte görüntülenebilir. Bu tanı analizi, ekip üyelerinin etkileşimlerinin ekibin etkinliğine ne şekilde katkıda bulunduğunu veya engellediğini net bir biçimde ortaya koyar.

Bu analizi Harrison Ekip tanı analizinde kullanılan 12 paradoksal özelliğe uygulayarak, ekip performansını hızlandırmak için gereken eylemleri teşvik edebilirsiniz.

## Bağlılık ve Kalıcılık Analizi

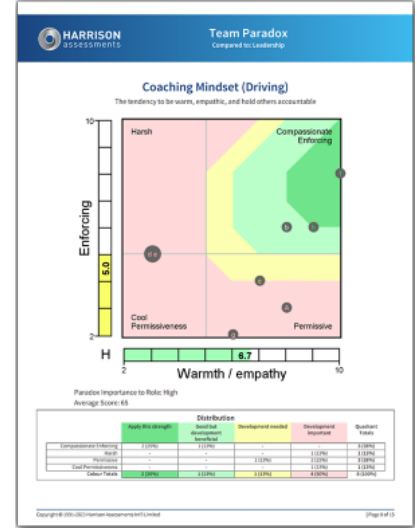
Hızlı ve etkili bağlılık anketimizle bireyler, gruplar ve organizasyonlar genelindeki bağlılığı kontrol edin. Önemli çalışan beklentilerini, bunların karşılanma düzeyini ve destekleyici davranışları keşfedin.

## Kültürel Analiz

Organizasyonun çeşitli seviyelerinde (kıdemli liderler, yöneticiler, farklı departmanlar) organizasyonel davranışı ve davranışsal yetkinlikleri ölçün ve misyonunuzu gerçekleştirecek kültürü geliştirmek için bir yol haritası oluşturun.

## İş Analizi & Performans Kıyaslaması

En yüksek öngörü yeteneği için organizasyonunuza özgü özel İş Başarı Formülleri oluşturmak için mevcut performans verilerinizi bireysel Akıllı Soru Formu sonuçlarıyla birleştirin. Yetenek öngörü analizlerinizi bir sonraki seviyeye taşıyın ve çalışanlarınız hakkında mümkün olan en iyi kararları verin.



## Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.



## E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>

(c) 2007 - 2023 Harrison Assessments International, Ltd. Tüm hakları saklıdır.