

# DISCOVER WHAT LIES DEEPER



## Aylık Sınırsız Tarama

Yetenek Kazanımı Otomasyonu / Gelişmiş Aday Deneyimi

Aday verilerini toplamak, seçim sürecinin kritik bir bileşenidir ve yorucu ve maliyetli olabilir. **Aylık Sınırsız Tarama**, önyargısız, yapay zeka destekli İşe Alım Panosu yardımıyla **en uygun adayların hızlı ve verimli bir şekilde belirlenmesini sağlar**. Düşük bir **sabit ücret karşılığında**, sınırsız sayıda başvuru sahibini **özelleştirilmiş iş başarı faktörleri açısından tarayabilirsiniz**. Sistemimiz başvuru sahiplerini **sizin için otomatik olarak sıralar**. Siz de zamanınızı ve enerjinizi en iyi adaylara ayırabilirsiniz.

Kısa listenizi etkin bir şekilde değerlendirip görüşmeleri hızlı bir şekilde planlayarak aday bulma ve işe alma süresini kısaltın. Hedefe yönelik mülakat rehberleri oluşturarak **ve işte başarı sağlayan** Davranışlara **ve işe ilişkin** bireysel beklentilere ilişkin analiz yaparak **seçim sürecini geliştirin**. Bu temel Harrison araçları, adaylarla nitelikleri, kariyer ilgi alanları ve içsel motivasyonları hakkında anlamlı görüşmeler yapmayı sağlayan veriler sunar. Verimli işe alım öncesi görüşmeler, karşılıklı yarar sağlayan çalışan/işveren ilişkileri oluşturmak ve sürdürmek, aday deneyimini geliştirmek ve Şirket markasını güçlendirmek için çok önemlidir.

### Mesleki Uygunluk | Uygunluk



### Nasıl?

Adaylar puanlanır **ve Mesleki Uygunluk** ve **Uygunluk faktörlerine göre** sıralanır.

#### Mesleki Uygunluk (Deneyim, Beceriler, Eğitim) Nasıl Puanlanır?

En uygun adayı belirleme süreci, **başvuru sahibinin işe başvurmaya uygun olması**, yani gerekli deneyim, beceri ve eğitime sahip olmasıyla başlar. Özelleştirme sürecinde tüm yönler analiz edilir ve puanlanır, böylece doğru bir yeterlilik değerlendirmesi yapılır.

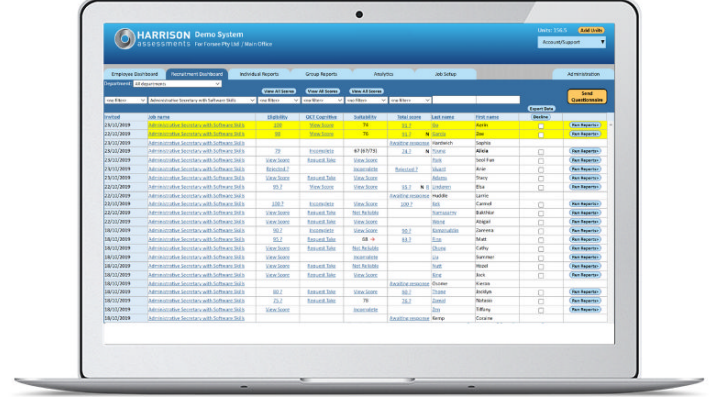
#### Uygunluk (Davranışsal Uygunluk) Nasıl Puanlanır?

**Uygunluk** veya Davranışsal uygunluk, tutumları, motivasyon kaynaklarını, iş değerlerini, bağlılık ve işe ilişkin beklenti faktörlerini, kişilerarası becerileri ve stres altında nasıl davranıldığını ölçer.

# Aylık Sınırsız Tarama

## Süreç nasıl işler?

- 1. Adım** İş Başarı Formülünü (JSF) kuruluşunuza özgü niteliklere, **iş gereksinimlerine, Anahtar Performans Göstergelerine** ve kültüre göre özelleştirmek için uzman bir İş Ortağı ile çalışın
- 2. Adım** Akıllı Soru Formunu **iş ilanınıza veya bir reklama ekleyin** ya da başvuru sahibini doğrudan davet edin
- 3. Adım** Başvuru sahibi değerlendirmeyi **yaklaşık 25-30 dakikada tamamlar**, özgeçmişini ve ön yazıyı ekler ve ücretsiz En Güçlü Yönleriniz raporunu alır.
- 4. Adım** Sonuçlar **hemen panoda yer alır** ve Toplam Puana göre sıralanır, incelemeniz ve hemen iletişime geçmeniz için en uygun adaylar öne çıkarılır.



## Niceliksel Eleştirel Düşünme Ekleme Seçeneği (QCT)

Eleştirel düşünme yeteneği, birçok iş için önemli bir gerekliliktir ve sayısal usulama, **eleştirel düşünme becerisinin önemli bir göstergesidir. 20 dakika süren kısa bilişsel değerlendirme**, işe özgü puanları belirler, yasal riski azaltır, kolay ve doğru yorumlama imkanı verir ve iş başarısını doğru orantılı olarak etkilediği kanıtlanmış mükemmel bir aday deneyimi sağlar.

## Başka Değerlendirmeler Ekleme Seçeneği

İsteğe bağlı olarak, İşe Alım Panosundaki ağırlıklı toplam puanda dikkate alınacak üçüncü taraf değerlendirme puanlarını dahil edebilirsiniz.

## Olağanüstü Aday Deneyimi ve İşveren Markası

Sınırsız Aylık Tarama, başvuru sahibinin değerli zamanı karşılığında, **Akıllı Soru Formunun tamamlanmasının ardından** ücretsiz bir "En Güçlü Yönleriniz" raporu sunar. Bu raporda **firmanızın adı yer alır** ve kişinin davranışsal güçlü yönlerini vurgulayarak kariyerinde ilerlemek için bu yeteneklerden yararlanma imkanı verir. Başvuru sahibi bir iş teklifi almasa bile, meslektaşlarına ve arkadaşlarına firmanızla yaşadığı deneyimi olumlu bir şekilde aktarma ve özgeçmişini zenginleştirme fırsatı sunar.

## Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.

