



Organizasyonel Analiz

WATCH VIDEO 

Çevrimiçi Etkileşimli Panolar

Harrison Assessments Organizasyonel Analiz çözümü, **bağlılık kültürünü teşvik etmenize, kilit yetenekleri elinizde tutmanıza ve yüksek performans sağlayan davranışsal yetkinliği** oluşturmanıza imkan verir. Bağlılık, Davranışsal Yetkinlikler ve Paradoks Başarısı için **çevrimiçi etkileşimli panolarımız**, trafik ışığı renk düzenini kullanarak gelişim alanlarını kolayca belirlemenize olanak tanır. Özelleştirilebilir etiketleri kullanarak departman, ekip veya yöneticiye göre **analiz etmek istediğiniz grupları seçip** raporlarınızı kolayca oluşturabilirsiniz. Organizasyonel Görünüm, **grup eğilimlerini** görüntülemenize, **Bireysel Görünüm ise** her çalışanın temel faktörlerini ayrıntılı bir şekilde incelemenize olanak tanır.

Bağlılık Analizi

Bağlılık Analizi, bir çalışanın **işe ilişkin beklentilerini** ve beklentilerinin ne ölçüde karşılandığını **düşündüğünü ölçer**. Bağlılığa ilişkin Organizasyonel Görünüm çubuk grafiği, **çalışanlar tarafından verilen öneme göre sıralanmış** 18 bağlılık faktörünü gösterir. Bağlılığa ilişkin Bireysel Görünüm, seçilen gruptaki her çalışan için dikkate alınması gereken alanları kolayca belirlemenize olanak tanır.

- Bireyler ve gruplar için **neyin önemli olduğunu anlayarak** en iyi yetenekleri elde tutun
- Performans değerlendirmelerini **herkes için** rahat ve verimli hale getirin
- Organizasyonun tüm seviyeleri için bağlılık stratejileri oluşturun
- Liderlerin bağlılığı artırma **ve en iyi yetenekleri elde tutma becerilerini geliştirin**
- Ayrıntılı bireysel ve ekip bağlılık raporları oluşturun
- Bağlılığı yıllık bazda takip edin



E ve E Ölçme Değerlendirme Danışmanlık A.Ş.

Telefon (+90) 212 283 06 80

E-posta info@eande.com.tr

<https://eande.harrisonassessments.eu>

Organizasyonel Analiz

Davranışsal Yetkinlik Analizi

Davranışsal Yetkinlik Analizi, yüksek performans sağlayan **davranışsal yetkinliği oluşturmanıza olanak sağlar**. Çalışanınızın **liderlik, duygusal zeka, uzaktan çalışma** ve **İşbirliği yapma konusunda yetkinlik seviyelerini ölçer**. Hatta kendi organizasyonunuzun **yetkinliklerini belirleyebilir** ve bunları sisteme dahil edebilirsiniz. Bu veriler, hem grup hem de bireysel düzeyde gelişime odaklanabilmenizi sağlar. Bu davranışlar, **strateji uygulama becerinizi etkiler**.

- Harrison kitaplığından Kıdemli ve Gelişen Liderlik, Duygusal Zeka, İşbirliği, Uzaktan Çalışan ve Uzaktan Yönetici yetkinliklerini ölçün
- Kendi özel davranışsal yetkinliklerinizi dahil edin
- Bireyler, ekipler, departmanlar ve organizasyonunuz için yetkinlikler geliştirin
- Her bir yetkinliği etkileyen belirli davranışlar hakkında bilgi edinin ve eyleme geçirilebilir gelişim planları oluşturun

Paradoks Başarı Analizi

Organizasyonel Düzeyde **belirli bir iş veya rol için önemli olan** paradoksal davranışları keşfedin. Paradoks Başarı Analizi, bireysel, ekip ve organizasyonel güçlü yönlerin yanı sıra potansiyel engeller hakkında derinlemesine bilgi sağlar. Kültürel dağılım grafiği, **paradoksal** yeteneklere ilişkin **şirket kültürünü** analiz eder. Çalışan gelişimini, **birimler, departmanlar ve ekipler bazında** ele almanıza imkan verir.

- Bir iş veya pozisyon için önemli olan paradoksal davranışları keşfedin
- Bir iş veya pozisyonla ilgili **her paradoks için** başarı seviyesini keşfedin
- Güçlü yönlerden yararlanın ve geliştirin ve gizli potansiyel engelleri belirleyin
- Stres davranışlarını **proaktif olarak yönetin**
- Netlik ve kolay yorumlama için** renk haritalı dağılım grafikleriyle şirket kültürünü değerlendirin
- Renk haritalamasıyla bireysel ve ekip raporları oluşturun

Üyelik Seçenekleri

Organizasyonel Analiz üyelik süresi satın alma tarihinden itibaren 12 aydır. Dilediğiniz kadar çalışana dahil edebilir ve üyelik süresi boyunca çalışana ekleyebilirsiniz. Dört üyelik seçeneği vardır. Dilediğiniz zaman üyeliğinizi yükseltebilirsiniz.

Organizasyonel Analiz - temel üyelik, Bağlılık, Davranışsal Yetkinlikler ve Paradoks Başarısına ilişkin grup verilerini görüntülemek için düşük maliyetli bir başlangıç ve isteğinize bağlı olarak bireysel verileri satın alma esnekliği sağlar.

Bağlılık Analizi - eklenen çalışanlar için bireysel Bağlılık verileri ve raporlarını ekler.

Davranışsal Yetkinlik Analizi - eklenen çalışanlara ilişkin bireysel verileri ve Davranışsal Yetkinlik Genel Değerlendirme Raporlarını ekler.

Premium Analiz Paketi - yukarıda sayılan tüm özellikleri ekler.

Buraya tıklayarak ülkenizdeki fiyatlandırma seçeneklerini öğrenmek için Harrison Assessments ile iletişime geçebilirsiniz.

Harrison Yetenek Döngüsü Çözümleri

Harrison Assessments, öngörü analizi tekniklerini kullanarak yetenek işe alım, geliştirme, yönetme ve bağlılık sağlama süreçlerinde organizasyonlara yardımcı olmaktadır. Bu kapsamlı Yetenek Karar Analizi, etkili ekipler oluşturmak ve kilit yetenekleri geliştirmek, bağlılığı sağlamak ve elde tutmak için yetenek döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilgileri sağlar. Organizasyonların doğru kararlar almasına nasıl yardımcı olduğumuzu öğrenmek için bizimle iletişime geçiniz.

